

株式会社 京都銀行

京都市下京区烏丸通松原上る  
郵便番号600-8652

## 頑張る女性を応援します！

### ～ 女性活躍総合支援策「かがやきプログラム」スタート ～

京都銀行（頭取 高崎 秀夫）では、より一層女性の活躍を推進するため、女性活躍総合支援策「かがやきプログラム」を実施しますのでお知らせいたします。

当行では、平成19年4月に「女性キャリアサポートプロジェクト」を立ち上げ、仕事と家庭生活の両立支援策を拡充し、同23年4月には「きららプログラム」をスタートさせて女性の活躍機会のさらなる拡大を図ってまいりました。その結果、女性役席者数は現在171名まで増加し、全役席に占める女性の割合は15%となっています。

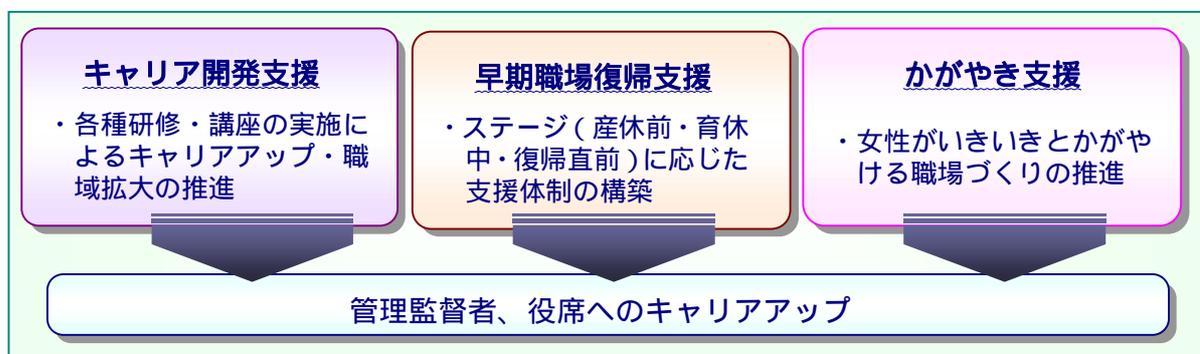
一方、現在わが国では、安倍政権がその成長戦略において「女性が輝く日本」を打ち出し、「2020年までに指導的地位に占める女性の割合を30%程度まで引き上げる」との目標を掲げ、女性の活躍支援に対する社会的要請は一段と高まっております。

当行も将来的に30%達成を展望する中、第5次中期経営計画期間中（平成26年度～平成28年度）に女性役席比率を20%まで引き上げることを目標として、女性活躍総合支援策「かがやきプログラム」を実施いたします。

今後も、意欲・能力を備えた人材があらゆる領域で活躍し、キャリアアップできる環境を整えることにより、お客様により質の高い金融サービスを提供できるよう努めてまいります。

#### 記

#### 1. プログラム内容



## 2. 具体的施策

### (1) キャリア開発支援

- ・各種研修・講座の実施

女性役席マネジメント研修  
女性主任マネジメント研修  
女性法人営業担当者養成プログラム  
個人ローンアドバイザー強化研修 等

- ・行外派遣の積極的な実施
- ・キャリアプランの策定・明示

### (2) 早期職場復帰支援

- ・プレママ研修、育児職場復帰サポート講座の開催
- ・両立支援担当窓口の設置と情報提供の拡充
- ・職場復帰支援プログラムの再構築

### (3) かがやき支援

- ・かがやきサポートチームの創設による各種企画の推進
- ・かがやきセミナーの開催
- ・ニュース発刊等による機運の醸成



本年3月に完成した新研修施設  
「金融大学校 桂川キャンパス」



産休や育休からの職場復帰を  
サポートする「キャリア支援室」

## 3. 実施時期

平成26年度から平成28年度までの3年間

### <ご参考>

- ・当行の女性活躍推進について

平成19年4月～ 両立支援策の拡充による女性の継続雇用支援

「女性キャリアサポートプロジェクト」... 両立支援(育児休業制度の拡充、職場復帰支援、  
短時間勤務制度、保育料の費用補助)、能力開発、再雇用



平成23年4月～ 役席登用と職域拡大の推進

「きららプログラム」... 人材活用、能力開発、女性活躍推進会議



平成26年4月～ 早期職場復帰支援とさらなるキャリアアップの推進

「かがやきプログラム」... キャリア開発支援、早期職場復帰支援、かがやき支援

以上