

明和ビル管理 株式会社

重要課題

取組方針

2032年度（創業60周年）目標

持続可能な社会の実現

1. 暮らしと安全がつながる豊かな社会を築く

- 顧客密度の充実
- 神戸出張所の設置
- 省エネ商材(LEDや空調機器等)の積極的な普及活動
- 防災環境の保全活動
- 環境事業の推進

顧客物件数
省エネ商材・防災機器
売上高
環境事業
売上高

150%まで
引き上げ

5億円

5億円



2. 人としての尊厳を思いやれる空間・環境を創造する

- 技術職の女性を積極的に雇用
- 産休・育休制度の取得推奨
- 勤務形態の多様化
- 再雇用制度の充実
- 社内勉強会の定期的な開催
- 表彰制度を活用した資格取得

技術職に配置する女性
女性管理職
職務に応じた資格
健康経営優良法人

10人まで
増加

5人まで
増加

全員取得

認定取得

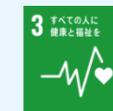


3. 人にやさしい労働環境

- 労働安全会議の定期的な実施と事故防止策の実行
- 倫理観の育成と指導の充実

交通事故・労働災害

0件の
達成・維持



企業理念

- お客様が笑顔になれる対応を積み重ねる。
- 住環境の維持を通じた健全な資産の構築により満足と喜びを提供する。
- 防災環境の創造維持を通じて安全な暮らしを守る。

ビジョン

社員同士がお互いの尊厳を守りあえる企業となり、変化の激しい現代社会において、安定的な企業運営を確立し、すべての社員を守る成熟した企業を目指す。

サステナビリティ経営方針

当社は、安全で快適な職場環境のもと、年齢や性別、立場などの違いを超え、社員一人ひとりが心身ともに健康で明るく、成熟した企業としての歩みが続けられるように邁進してまいります。そして、大きなことはできなくても、仕事でつながった人たちに喜びや幸せを与えることで、社会に貢献してまいります。