

雄飛産業 株式会社・株式会社 三友

重要課題

取組方針

数値・SDGs目標

1. 強靱な企業で あり続けるために

- ・災害などのリスクに備える体制の構築
 - B C P 委員会の設置
 - B C P 対策の導入・実施
 - B C P の策定とブラッシュアップ
- ・省エネ規格の加工設備の導入
- ・営業車両の E V 化と充放電機の導入
- ・各工程における検査体制の強化

2025年度までに

実行可能な
B C P の策定

2025年度までに
営業車両を
電気自動車へ切替

50%



社外不良件数

年間0件

2. 活力ある草津No.1 企業を 目指して

- ・女性の積極的な雇用
- ・技能手当制度の構築
- ・多能工化を目的とした配置転換の奨励
- ・外部講習の活用
- ・マニュアルの策定・事例の共有
- ・社内勉強会の開催
- ・工程管理システムの定着を目指した活用推進
- ・計画的・効率的な設備の運用

2030年度までに
製造現場における
女性比率

30%



2030年度までに
労働生産性の引き上げ

110%
(2022年度対比)

3. 安全安心な 職場環境づくり

- ・安全委員会の発足
- ・入社時の安全講習の徹底
- ・安全パトロールの定期的な実施
- ・生産設備の適切なメンテナンス

労働災害

年間0件



4. 地域社会との共存共栄 ～ 私たちは未来への挑戦を～ 後押しします

- ・大学からの共同研究の要請への協力
- ・企画人材の育成
- ・新業務に挑戦する体制の構築
(新規事業・社内ベンチャー等)
に対する報酬制度)

2030年度までに

企画人員の
配置



持続可能な
社会の実現

企業理念

感謝
謙虚
素直
思いやり

ビジョン

1. 教育・職場環境の整備
2. 女性比率向上
3. 柔軟な働き方

経営方針

Faith
Fair
Family
Fine
Future

経営理念

サステナビリティ経営方針

我々も社会の一員であることを強く認識することで、SDGsが掲げる目標達成に向け、社会課題の解決に貢献する企業活動に取り組んでまいります。