

コンピューターマネージメント 株式会社

重要課題

取組方針

指標・目標（2030年度）

1. 気候変動への対応

- ・使用電力の削減
- ・ペーパーレス化
- ・グリーン調達への推進
- ・リモート会議による出張の削減
- ・官民連携の脱炭素活動への参加

温室効果ガス排出量
(Scope1,2)

20%削減
(2022年度比)



2. ダイバーシティ・エクイティ & インクルージョン

- ・職場での全ての女性・男性の
公平な待遇の実現
- ・事業のグローバル化を見据えた
国際的な人材の採用推進
- ・シニア層や障がい者が能力を
発揮できる職場環境づくり

採用に占める女性の比率
従業員に占める女性の比率
管理職（課長級以上）に占める女性の比率
従業員に占める外国籍従業員の比率
従業員に占めるシニア層の比率(60歳以上)
従業員に占める障がい者の比率
育児休業の取得率
男性従業員における育児休業の取得平均期間

40.0%
30.0%
30.0%
3.1%
3.1%
2.5%
100%
30日以上



3. 人的資本経営

- ・時短および有休取得の推進による
ワーク・ライフ・バランスの向上
- ・メンタルヘルス、健康維持支援
などウェルビーイングの実現
- ・従業員のスキルアップ支援
- ・「パートナーシップ構築宣言」
への登録

有給休暇の取得率
時間外労働の削減
教育研修費

100%
20%
(2022年度比)
200%
(2022年度比)

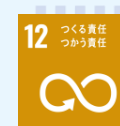


4. 品質・セキュリティ

- ・品質委員会による品質向上管理
- ・情報セキュリティ委員会による
リスク管理

第三者認証の維持
第三者認証の認定取得

◆ ISO9001
◆ CMMI Level2.0
◆ ISO/IEC27001
◆ プライバシーマーク
◆ CMMI Level3.0



持続可能な
社会の実現

社是

人間性の追求

経営理念

現状打破の経営
率先垂範の経営
誠心誠意の経営

ビジョン

顧客に選ばれる
企業へ

企業理念

サステナビリティ経営方針

当社グループは、ソフトウェアという無形の財産を世に送り出している企業です。現在のような高度情報化社会において、ソフトウェアは武器にもなれば、平和を守るための道具にもなります。

社会に役立つ結果を導き出すのは、豊かな人間性にほかなりません。従業員一人ひとりが自らの人間性を追求し、人格を高めることで、より社会に必要とされる企業に成長することが当社の望みです。

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT GOALS