ツルタホールディングス 株式会社

重要課題

取組方針

数値・SDGs目標

1. 企業倫理重視の経営

社内外のコミュニケーション を通じた双方の意思確認

標達成による共存共栄の実現

ステークホルダーと共通の目

2025年度以降

サステナビリティ レポートの 発行

3 すべての人に 16 平和と公正を すべての人に 健康経営優良法人

持続可能な 社会の実現

2. 地球環境保全への貢献

・省エネ・省力化機器、EV充 電設備の普及・拡販

•環境負荷の高い機器の置き換 え推進

•自社営業車両のEV化

2030年度までに 各カテゴリにおける 販売量の引き上げ

2025年度までに

2030年度までに

110%

(2022年度比)

認定取得

EVの導入





3. 女性の活躍を起点とした 全社的な活力向上

• 管理職・営業職への女性社員 の登用

•女性活躍・子育てサポートの 推進

2030年度までに 女性管理職・営業職の 人員を増加

400%

(2022年度比)



4. 労働時間短縮と業績向上の 両立実現

•年間休日の増加

• 労働生産性の継続的な向上

エネルギー管理やリサイクル

などの知識・経験・技術の向

2028年度までに 年間休日数の拡大

2030年度までに 人時生産性の引き上げ

2030年度までに 主要メーカーの 取引順位引き上げ

2030年度までに パートナーと呼べる 工事会社数の拡大

125日

(現在120日)



125%

(2022年度比)

5社



5. トップシェアを重視した パートナーシップの構築

•強い販売力を持つ有力店や強 い商品力を持つ仕入先との取 引拡大

100社

サステナビリティ経営方針

グループ社訓

ビジョン

バリュー

- •事業を通じた社員の 成長
- 「地球を救う事業」 という自負
- •取り巻くすべての ものを大切に

企業理念

取り巻くすべてのものから恩恵を受けて存在する我々は、その万物への「感謝」と 「貢献」を企業の「目的」としています。

社員やその家族を大切にするとともに、その一人ひとりが強く結びつき、目的を 実行に移すことで、お客様やお取引企業様はもとより、地域、国家、地球、自然環境に 至る全ての関係者に感謝し、その持続的な進歩発展に尽力する所存です。

そして「エレクトロニクスのマルチチャンネルサプライア」として、各関係者との 良好なパートナーシップを構築し、社会の発展と地球を救う事業展開を実践して まいります。

- 下道融和
- •誠実努力 •礼節敬愛
- •電機を基軸とした 多角的な事業展開により 質量の大きな企業へ
- •環境問題の解決に向けた 中心的な存在になる

SUSTAINABLE GEALS
DEVELOPMENT GEALS