しみず運送 株式会社

重要課題

取組方針

設立50周年(2039年度)目標

 動く喜びを感じられる 会社を目指して

- 働きがいを得られる人事制度の構築
- 多様な人材が働きやすい環境整備
- 資格取得の支援やOJTを通じた マルチ人材の育成
- DXの推進

正社員に占める女性割合 15%

機材搬入作業における 作業指示が可能な **30%** 人材の比率

若年層の 中型・大型免許 取得率

有給休暇の最低取得日数 10日

持続可能な 社会の実現



- 2. 品質向上に向けた 労働安全衛生
- 安全パトロールと改善活動の継続
- 安全に関わる資格の取得や講習の 受講推奨
- 労働環境の改善に向けた荷主との対話

事故発生件数

年間0件 達成・維持



(₽)



- 3. 物流を通した社会貢献
- モーダルシフトの推進
- 環境配慮車両の導入
- ・ 再生可能エネルギーの活用

2030年度における 電動車両の使用割合

5%以上





ミッション

お客様第一を貫き、高品質商品を想像し提供します。 物流業を礎とし人と人を真心で繋ぎ、ともに喜び合える会社を創造します。

ビジョン

会社は安心・安全を柱に地球環境改善に取り組み、地域と社会の信頼を得ます。

バリュー

私たちは日々向上心を持って、会社を発展させ、生きがいと生活の向上を目指します。 社会から愛され、その思いに報いるたゆまぬ努力がさらに組織を飛躍させ、 ステークホルダーとの強い結びつきで直面する困難に立ち向かいます。

サステナビリティ経営方針

物流のプロ集団として「安全・確実・迅速」を実現することで、お客様への喜びと働く喜びを築いてまいります。そして自然の大切さを重んじ、無駄を排除した実りある活動を実践することで、物流を通した社会貢献に取り組んでまいります。