

日本紙工 株式会社

重要課題

取組方針

数値・SDGs目標

1. 信頼と安心の ビジネスパートナーとして

- ◆ デジタル印刷などの新技術を活用した新規事業の推進
- ◆ 安全かつ高品質な製品の供給
- ◆ 労働安全衛生の推進
- ◆ 情報セキュリティ向上への取組

2033年度 連結売上高	120% (2023年度比)
重大品質不良	年間 0 件
労働災害・事故件数	年間 0 件
情報セキュリティ教育	年 1 回実施



2. 持続可能な未来のために

- ◆ 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギーの更なる利用
- ◆ 無処理版や F S C 等の環境配慮提案の推進
- ◆ B C P の策定

2030年度 C O 2排出量の削減	30% (2023年度比)
2030年度 無処理版の使用率	100%
2030年度 環境配慮製品の年間採用件数	150% (2023年度比)
B C P 訓練	年 1 回実施



3. 従業員の健康と成長を サポートする職場づくり

- ◆ 健康増進への取組強化による働きやすい職場づくり
- ◆ ハラスメント防止研修の実施
- ◆ デジタル化等による生産性の改善
- ◆ 人材育成の取組強化

2026年度までに 各種認証取得	健康経営優良法人
ハラスメント防止研修	くるみん
2030年度までに リフレッシュ休暇の取得率	年 1 回実施
	100%



持続可能な
社会の実現

社是

社会の要請に応え、社業を発展させ、文化と産業の発展に寄与する

経営方針

- 1.顧客第一主義
4.環境保全への貢献
- 2.先端技術への挑戦と価値の創造
5. 5Sの徹底
- 3.適正利潤の確保と還元
6.人材の育成

行動指針

- 1.感謝の気持ちで
4.創意、工夫、改善を心がけ
- 2.人格を尊重して
5.自己啓発に努める
- 3.勇気と責任を持って

サステナビリティ経営方針

私たちは、「社会の要請に応え、社業を発展させ、文化と産業の発展に寄与する」という社是のもと、企業としての社会的責任を全うするとともにお客様の期待に応えてまいります。安心安全で働きがいのある職場づくりに取り組むとともに、持続的な成長や発展を目指して、皆様と共に歩んでまいります。