

賃上げしても、社員は辞める

!?

納得感を高める「評価」と「査定」 3つのポイント

参加
無料



本年度の賃上げ実施率は8割以上。
でも、賃上げが「給与への満足」「モチベーション」に繋がるかという、それは別問題です。
「給与原資をどう配分すれば、社員が納得し、生産性があがるのか。」
社員の成長意欲を引き出す「評価」と「査定」のカギを握る3つのポイントを、詳しく解説します。



2024年3月12日(火) 14:00~15:00 (受付開始 13:50~)

プログラム

1. 数字で見る「賃上げ」の最新動向
2. 納得感を高める「評価」と「査定」3つのポイント
 - 賃上げは逆効果! ? みんな一律昇給の落とし穴
 - 評価と給与が繋がると目標達成する社員が増える
 - マイナス査定はあり? なし? 平等という名の不平等が生産性をさげる
3. どれが最適? 給与テーブル、昇給パターンの多様性
4. 【実践編】評価ランク、給与テーブルの設計手順

おすすめの事業者さま

- 賃上げすべきか迷っている
- 給与不満によるモチベーション低下、離職を防ぎたい
- 公平性の高い人事評価/査定の実現法を、具体策で学びたい

講師

株式会社あしたのチーム
パートナーサクセスグループ
マネージャー 関根 夏美氏



あしたのチームへ入社後、東京営業部にて給与コンサルタントとして活動を開始。札幌・台湾・横浜・福岡・熊本での勤務を経てエリアセールス部のマネージャーへ就任。

『頑張る人が報われる仕組み』を普及すべく、これまでに120社以上の人事評価制度の構築から運用サポートに携わる。

●当社サービスページ <https://www.ashita-team.com/>

開催概要

開催方法 オンライン (Cisco Webex)

定員 先着100名様

申込期限 2024年3月8日(金)

申込方法 京都銀行のホームページよりお申し込みください。

<https://www.kyotobank.co.jp/houjin/seminar/index.html>

※事前申込をいただいた方に限り、参加URL等をメールで開催日前日までに送信させていただきますので、お申込みの際に必ずメールアドレスをご登録ください。

※迷惑メール対策により、申込受付や参加案内メールが「迷惑メールフォルダ」に振り分けられたり、届かない場合があります。下記のドメインからのメールを受信可能に設定してください。
申込受付時: @kyotobank.co.jp 参加案内メール: @webex.com

※申込フォームにご入力いただきましたお客様の個人情報は、本セミナーの主催者・共催者・講師と共有するとともに、主催者の業務ならびに利用目的の達成に必要な範囲で利用いたします。京都銀行の個人情報の取扱いについては、当行ホームページの「プライバシーポリシー」をご確認ください。



WEBセミナー参加者限定

オンライン個別相談会を開催

2024年3月19日(火)

10:00~16:00

お問い合わせ

京都銀行 京銀デジタルコネクト左京

TEL. 075-366-5330 受付時間 10:00~16:00(月~金) ※ただし、銀行休業日は除きます。