

# 給与の決め方、説明できますか？

高すぎ・低すぎが6割\*越え

## 労使納得の「評価」と「査定」 3つのポイント



開催日程 2024年12月17日(火) 14:00~15:00 (受付開始 13:50~)

### 社員の【給与額】と【パフォーマンス】、乖離が起きていませんか？

- ・人手不足で中途社員の給与が高騰。既存社員と給与差が…。
- ・若手がどんなに活躍しても、勤続年数が長い社員の給与に届かない…。

実は6割の経営者が認識している\*“給与ギャップ”の解消法を解説します。

適切にパフォーマンスを測り給与と紐づけることで、エンゲージメント向上、離職防止を目指しませんか。

\*あしたのチーム「中小企業のジョブ型雇用に関する調査」より

#### プログラム

- 給与ギャップの実態と原因
  - 給与とパフォーマンスが見合わない社員がいる…6割
  - JTC (ジャパニーズ・トラディショナル・カンパニー) が加速させる悪循環
- 給与ギャップ解消への2つのアプローチ
- 【実践講座】正しくパフォーマンスを測る人事制度 3つのポイント
  - Point1. 等級…人基準ではなく仕事基準
  - Point2. 評価…貢献度が評価の指針
  - Point3. 賃金…マイナス査定の導入
- 制度を台無しにする!? 「あるある運用失敗例」

#### 講師



株式会社あしたのチーム  
パートナーサクセスグループ  
マネージャー

関根 夏美氏

あしたのチームへ入社後、給与コンサルタントとして活動を開始。最年少で札幌支社の拠点長に就任し、台湾・横浜・福岡・熊本支社のマネージャーを務める。『頑張る人が報われる仕組み』を普及すべく、120社以上の人事評価制度の構築から運用サポートに携わる。

●当社サービスページ <https://www.ashita-team.com/>

#### おすすめの事業者さま

- ✓ 社員の給与額とパフォーマンスにギャップがあると感じている。
- ✓ 中途社員の人件費高騰に課題を感じている。
- ✓ 賃上げしても生産性があがらず困っている。
- ✓ 役割に応じた、適切な給与査定の方法を学びたい。

#### 開催概要

開催方法：オンライン (Cisco Webex)  
定員：先着200名さま  
申込期限：2024年12月13日(金)  
申込方法：京都銀行のホームページより  
お申し込みください。

<https://www.kyotobank.co.jp/houjin/seminar/>



お申し込みはこちら

参加者  
限定

オンライン個別相談会を開催!  
12月18日(水) 12月24日(火)

\*事前申込をいただいた方に限り、参加URL等をメールで開催日前日までに送信させていただきますので、お申込みの際に必ずメールアドレスをご登録ください。

\*迷惑メール対策により、申込受付や参加案内メールが「迷惑メールフォルダ」に振り分けられたり、届かない場合があります。下記のドメインからのメールを受信可能に設定してください。

申込受付時: @kyotobank.co.jp 参加案内メール: @webex.com

\*申込フォームにご入力いただきましたお客様の個人情報は、本セミナーの主催者・共催者・講師と共有するとともに、主催者の業務ならびに利用目的の達成に必要な範囲で利用いたします。

京都銀行の個人情報の取り扱いについては、当行ホームページの「プライバシーポリシー」をご確認ください。

お問い合わせ

京都銀行 京銀デジタルコネクテ左京 TEL.075-366-5330 受付時間 10:00~16:00(月~金)

※ただし、銀行休業日は除きます。