

参加無料

人が育つ企業の「給与の決め方」

“不満”を“納得”に変える人事評価アプローチ



2025年8月20日(水) 14:00～15:00
(受付開始 13:50～)



「なんで私はこの給与？」



給与が高い人と低い人、その差の“根拠”を説明できますか？
年功序列では組織が機能しない今、仕事の成果やプロセス、
役割に応じた給与査定が強く求められています。

そこで必要なのが、「**正しく成果を測り、明確な基準で給与に紐づけること**」。
本セミナーでは、その具体的手順を解説します。

**評価ランク設計 給与テーブル設計を基礎から学びたい方、
社員から最高のパフォーマンスを引き出したい方、ぜひご参加ください！**

プログラム

- なぜ給与不満はおこるのか？
ー 調査データより紐解く、「経営者の不満」「従業員の不満」
- 成果と適切に連動する給与の仕組み
- 【実践編】評価ランク・給与テーブルの作り方
- 【実践編】基本給・賞与の設計方法

講師



株式会社あしたのチーム
HRソリューション部
マーケティンググループ
グループ長
伊藤 緩氏

あしたのチーム入社後、コンサルタント・セールス・インサイドセールスなど、
様々な部門のマネージャーを経験。現在は、マーケティング・パートナー事業
の責任者として、戦略立案から実行まで担当。

●当社サービスページ <https://www.ashita-team.com/>

おすすめの事業者さま

- ✓ 給与不満から、社員のモチベーション低下／離職が起きている。
- ✓ 社員に、主体的に・生産性高く働いてほしい。
- ✓ 給与制度を整えることで、採用力をあげたい。
- ✓ 役割に応じた、適切な給与査定の方法を学びたい。

開催概要

開催方法：オンライン (Cisco Webex)
定 員：先着200名さま
申込期限：2025年8月18日(月)
申込方法：京都銀行のホームページより
お申し込みください。

<https://www.kyotobank.co.jp/houjin/seminar/>

参加者
限定

**オンライン個別相談会を開催！
8月26日(火)**



お申し込みはこちら

※事前申込をいただいた方に限り、参加URL等をメールで開催日前日までに送信させていただきますので、お申込み
の際に必ずメールアドレスをご登録ください。

※迷惑メール対策により、申込受付や参加案内メールが「迷惑メールフォルダ」に振り分けられたり、届かない場合が
あります。下記のドメインからのメールを受信可能に設定してください。

申込受付時: @kyotobank.co.jp 参加案内メール: @webex.com

※申込フォームにご入力いただきましたお客さまの個人情報は、本セミナーの主催者・共催者・講師と共有するとともに、
主催者の業務ならびに利用目的の達成に必要な範囲で利用いたします。

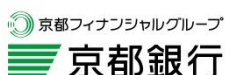
京都銀行の個人情報の取り扱いについては、当行ホームページの「プライバシーポリシー」をご確認ください。

お問い合わせ

京都銀行 京銀デジタルコネクト左京 TEL.075-366-5330 受付時間 10:00～16:00(月～金)

※ただし、銀行休業日は除きます。

主催



2025年7月25日現在