



600名の回答から見えた

業績向上を実現する 戦略連動型人事評価制度

構築～運用における「共通点」とは？

開催方法 オンライン（Cisco Webex）

参加特典 「戦略整合性」と業績向上の要諦（63p）

定員 先着200名様

参加費用 無料

開催日時 2026年1月27日（火）14:00～15:00

申込方法 京都銀行のホームページよりお申し込みください。
<https://www.kyotobank.co.jp/houjin/seminar/>

申込期限 2026年1月23日（金）

経営者の方、こんな悩みはありませんか？



「経営方針や事業計画を綿密に立てても、**現場への落とし込みや実践・浸透がうまくいっていない…。**」
「人事評価制度が経営戦略と連動しておらず、**現場の社員が目標達成しても思うように業績が伸びてない…。**」
「組織と個人、上司と部下の**“関係の温度”**が低く、人事評価が**点数付けをするだけの仕組み**になっている…。」

これらの課題は、**経営と現場を接続する「戦略整合性」**が低いことが原因かもしれません。

セミナーで学べること

本セミナーでは、**事業成長を実現している企業に共通する「戦略整合性」の実態**を基に、経営と現場を接続するため**に経営者が必ず押さえるべき3つの前提条件**を解説。また、**経営理念や事業計画と部署・個人の目標を接続する要諦**、**制度（仕組み）に“温度を入れる”ために必須となる「関係の質に焦点を当てたGOODサイクル」**などを紹介します。

プログラム

- 経営と現場の「戦略整合性」とは？
- 【600名の調査結果】企業における「戦略整合性」の実態
- 経営と現場を接続し、事業成長を実現する共通点と前提条件
- 戦略連動型人事評価制度の構築～運用ポイント

コチラのQRコードでも
お申し込みができます



講師

OGSコンサルティング株式会社
代表取締役社長 上席コンサルタント 深石 圭氏



埼玉大学大学院 理工学研究科修士課程修了。新卒でパナソニックの新規事業カンパニーに入社し、マーケティング、人財育成、経営企画のマネジャーを歴任し、事業規模を120億円から170億円への発展に寄与。

その後、株式会社識学（東証GRT）に参画。製造、IT、不動産など多岐にわたる業界へ組織開発のコンサルティングを実施。株式会社エックスラボの取締役としてコンサルティング事業の立上げ・統括を経て、2023年9月から現職。

※事前申込をいただいた方に限り、参加URL等をメールで開催日前日までに送信いたします。[お申込みの際に必ずメールアドレスをご登録ください。](#)

※迷惑メール対策により、申込受付参加案内メールが「迷惑メールフォルダ」に振り分けられたり、届かない場合があります。

右記メインからのメールを受信可能に設定してください。申込受付時：@kyotobank.co.jp 参加案内メール：@webex.com

※申込フォームにご入力いただきましたお客様の個人情報は、本セミナーの主催者・共催者・講師と共に共有するとともに、主催者の業務ならびに利用目的の達成に必要な範囲で利用いたします。京都銀行の個人情報の取扱いは、当行公式サイトの「プライバシーポリシー」をご確認ください。

※同業他社様のご参加はお断りする場合がございます。

主催

京都フィナンシャルグループ
京都銀行

共催

京都総研コンサルティング

お問い合わせ

京都銀行 京銀デジタルコネクト 左京
TEL：075-366-5330 受付時間 10:00～16:00（月～金）
※ただし、銀行休業日は除きます。

(2025年12月25日現在)