

参加無料 さよなら感覚評価、さよなら年功序列

～変えたいのに変えられない会社の共通点～



2026年3月17日(火) 14:00～15:00
(受付開始 13:50～)



「なんで私がこの評価なんですか？」



従業員にこう聞かれた際、根拠を持って説明できますか？
年功序列や感覚評価による「頑張っても頑張らなくても差がつかない」状態では不満が蓄積され、エンゲージメントの低下や離職を引き起こしてしまいます。
では、何からどう変えていくべきなのかー。
本セミナーでは、まず『自社の課題整理』からはじめ、『人事制度改革を阻む“3つの壁”』【優先度・感情・実現】を解説。

従業員の行動が変わる… 頑張る人が報われる…
“理想の会社”への“最初の一步”を踏み出しませんか？

プログラム

- 人事制度の現状チェック
- 改革を阻む3つの壁
 - ー 第1の壁「優先度」後回しの理由
 - ー 第2の壁「感情」社内反発の正体
 - ー 第3の壁「実現」つまずきポイント
- 人事制度設計の具体的な方法
 - ー 「さよなら」成功事例のご紹介

登壇



株式会社あしたのチーム
セールス部 マネージャー

関根 夏美氏

あしたのチームへ入社後、給与コンサルタントとして活動を開始。最年少で札幌支社の拠点長に就任し、台湾・横浜・福岡・熊本支社のマネージャーを務める。『頑張る人が報われる仕組み』を普及すべく、120社以上の人事評価制度の構築から運用サポートに携わる。

●当社サービスページ <https://www.ashita-team.com/>

おすすめの事業者さま

- ✓ 従業員の評価と成果にギャップを感じている
- ✓ 頑張っている従業員ほど不満を抱えていそうだと感じている
- ✓ 何から手をつければよいかわからない
- ✓ 今後の事業承継を見据え、成果を正しく評価し、生産性を高めたい

開催概要

開催方法：オンライン (Cisco Webex)
定員：先着200名さま
受付開始：2026年2月25日(水)
申込期限：2026年3月13日(金)
申込方法：京都銀行のホームページより
お申し込みください。

<https://www.kyotobank.co.jp/houjin/seminar/>



お申し込みはこちら

※事前申込をいただいた方に限り、参加URL等をメールで開催日前日までに送信させていただきますので、お申込みの際に必ずメールアドレスをご登録ください。

※セミナーの内容により、開催者の方のお申込み等はお断りさせていただく場合がございます。

※迷惑メール対策により、申込受付や参加案内メールが迷惑メールフォルダに振り分けられたり、届かない場合があります。下記のドメインからのメールを受信可能に設定してください。

申込受付時：@kyotobank.co.jp 参加案内メール：@webex.com

※申込フォームにご入力いただきましたお客様の個人情報は、本セミナーの主催者・共催者・講師と共有するとともに、主催者の業務ならびに利用目的の達成に必要な範囲で利用いたします。

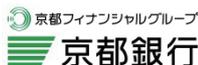
京都銀行の個人情報の取扱いについては、当行ホームページの「プライバシーポリシー」をご確認ください。

お問い合わせ

京都銀行 京銀デジタルコネクト左京 TEL.075-366-5330 受付時間 10:00~16:00(月~金)

※ただし、銀行休業日は除きます。

主催



2026年2月25日現在