

「50名・100名の壁」突破を志す

リーダーが必ず押さえるべき 組織創りの設計図とは？

～ 組織崩壊のリアル事例3選から学ぶ、共創型自走組織の創り方～

開催方法	オンライン (Cisco Webex)
定員	先着200名様
参加費用	無料
開催日時	2026年 5月21日 (木) 14:00~15:00
申込期限	2026年 5月19日 (火)

参加特典 当日のセミナー資料



経営者の方、こんな悩みはありませんか？



- 「人間性を考慮せず、スキルや成果だけでマネジャーを任用してしまい、現場が疲弊している…」
- 「目的や対話よりも結果や仕組みを重視したマネジメントにシフトし、創業メンバーが離脱し始めている…」
- 「人事評価制度はあるが、成果と給与が適切に連動しておらず、評価への隠れ不満が充満している…」

これらの課題は、事業フェーズを加味した「組織創りの設計図」を持っていないことが原因かもしれません。

セミナーで学べること

成長企業が、事業フェーズごとでなぜか必ず直面する「組織崩壊のリアル」を3つの事例で徹底解説。事業成長を牽引するリーダーが必ず押さえるべき50名・100名の壁を突破する「組織創りの設計図」を紹介。また、経営と現場を接続し、現場の行動を会社の成果と連動させる「戦略連動型人事評価制度」も公開いたします。

プログラム

1. 事業フェーズ (成長フェーズ) 毎の組織課題とは？
2. 【実録】「組織崩壊はこう起こった」リアル事例3選
3. 50名・100名の壁を突破する組織創りの設計図とは？

お申し込みはコチラ ▶



<https://www.kyotobank.co.jp/houjin/seminar/>

講師

OGSコンサルティング株式会社
シニアマネジャー シニアコンサルタント 大久保 貴博

新卒でアパレル卸事業の会社に入社。全社員約200名中、粗利益、新規獲得数で第1位を獲得。事業成長の本質である、組織の強化や組織課題の解決をする支援がしたいと思い転職を決意。現在はOGSコンサルティング株式会社のシニアマネジャーとして、人事評価制度を中心に様々な業種業界に支援を行い組織の事業成長をサポートしている。



※事前申込をいただいた方に限り、参加URL等をメールで開催日前日までに送信いたします。お申込みの際に必ずメールアドレスをご登録ください。

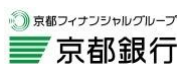
※迷惑メール対策により、申込受付参加案内メールが「迷惑メールフォルダ」に振り分けられたり、届かない場合があります。

右記ドメインからのメールを受信可能に設定してください。申込受付時：@kyotobank.co.jp 参加案内メール：@webex.com

※申込フォームにご入力いただきましたお客様の個人情報は、本セミナーの主催者・共催者・講師と共有するとともに、主催者の業務ならびに利用目的の達成に必要な範囲で利用いたします。京都銀行の個人情報の取扱いは、当行公式サイト「プライバシーポリシー」をご確認ください。

※同業他社様のご参加はお断りする場合がございます。

主催



共催



お問い合わせ

京都銀行 京銀デジタルコネクト左京

受付時間 10:00~16:00 (月~金)

※ただし、銀行休業日は除きます。

☎ 075-366-5330

(2026年4月27日現在)