

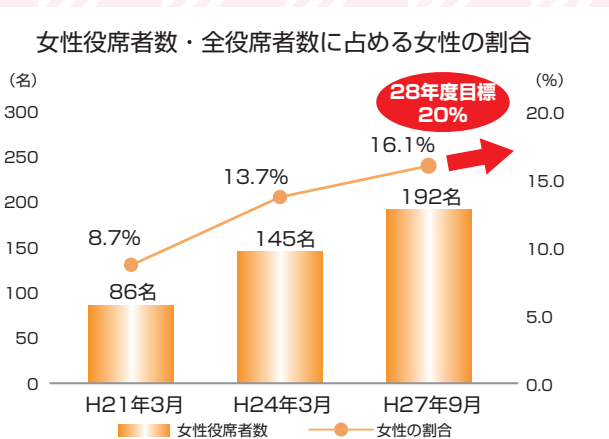
# 従業員の活躍支援への取り組み

## 女性の活躍支援

当行では、従業員がいきいきと働き、一人ひとりが能力を伸ばしていけるよう、働きやすい職場づくりを進めております。

特に女性の活躍支援については、これまで、「女性キャリアサポートプロジェクト(平成19年度～)」で両立支援制度を拡充し、「きららプログラム(平成23年度～)」で女性のさらなるキャリアアップを推進してきました。

また、平成26年度からは、新たな女性活躍総合支援策「かがやきプログラム」をスタートさせております。第5次中期経営計画(平成26年度～28年度)の期間中において、全役席者数に占める女性の割合を20%まで引き上げることを目標として、「キャリア開発支援」、「早期職場復帰支援」、「かがやき支援」の3つの柱により、より一層女性の活躍を支援してまいります。



### キャリア開発支援

女性行員がより一層活躍の範囲を広げ、キャリアアップしていけるよう、様々な研修を実施。管理職への昇格を目指すマネジメント研修や、女性の法人営業担当者を養成するプログラムなど、多様な取り組みが行われています。



女性主任マネジメント研修



女性役席マネジメント研修

### 早期職場復帰支援

ステージ(産休前・産休中・復帰直前)に応じたより働きやすい支援体制づくりをすべく、「プレママ研修」や「育休職場復帰サポート講座」の開催を通じて、スムーズな職場復帰を支援しています。



プレママ研修



育休職場復帰サポート講座

### かがやき支援

女性行員がいきいきとかがやける職場づくりを目指し、かがやきサポートチームの創設による各種企画の推進、自分自身を見つめ直し、今後の働き方について考える機会とする「かがやきセミナー」の開催など、多様な取り組みを実施しています。



かがやきサポートチームミーティング



かがやきセミナー

### アクティブ・シニア制度

働く意欲のある65歳以上の当行退職者が、その豊富な知識と経験を生かし、70歳まで働ける制度として「アクティブ・シニア制度」を創設しました。当行では、これまでも高齢者の雇用については、平成18年4月1日に施行された「改正高齢者雇用安定法」に伴い「シニアアドバイザー制度」を創設し、早くから65歳までの安定雇用を実現しております。



アクティブ・シニアに参画しています  
平成21年度均等・両立推進企業表彰  
均等推進企業部門  
厚生労働大臣優良賞 受賞



サポートしています  
2013年認定事業者

○当行はこれまでの取り組みにより以下の表彰を受けております。

平成20年度 ・ 「一般事業主行動計画 (第1回)」 認定

- ・ 京都府「京都府子育て支援表彰」
- ・ 厚生労働省「障害者雇用優良事業所等の厚生労働大臣表彰」
- ・ 京都市「『きょうと男女共同参画推進宣言』事業者登録制度にかかる『京都市長表彰』」

平成21年度 ・ 厚生労働省「『平成21年度 均等・両立推進企業表彰』均等推進企業部門『厚生労働大臣優良賞』」

平成22年度 ・ 京都府「京都府 職場で取り組む健康づくり表彰」

平成23年度 ・ 「名古屋市 女性の活躍推進企業認定・表彰制度」最優秀賞  
・ 「名古屋市 子育て支援企業認定・表彰制度」優秀賞

平成25年度 ・ 「一般事業主行動計画 (第2回)」 認定