

株式会社 京都銀行

京都市下京区烏丸通松原上る
郵便番号 600-8652

平成 20 年度

均等推進企業京都労働局長優良賞の受賞について

— 今年度、京都府内では京都銀行が受賞 —

京都銀行（頭取 柏原 康夫）では、女性の能力発揮促進について積極的に取り組む模範的な企業として、厚生労働省より「均等推進企業京都労働局長優良賞」を受賞することになりましたのでお知らせいたします。

記

1. 均等推進企業京都労働局長優良賞について

厚生労働省では、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取り組み」および「仕事と育児・介護との両立支援のための取り組み」について、模範となる取り組みを推進している企業を対象に「均等・両立推進企業表彰」を実施しています。

当行は、女性の管理職への登用や法人営業部門への配置など女性の活躍機会の拡大に向けた取り組みが評価され、今般、均等推進企業部門で表彰されることになりました。

この表彰は、平成 11 年度から実施されており、今年度は全国で 16 の企業が各都道府県労働局長優良賞・奨励賞を受賞いたします。京都府内では当行のみが均等推進企業京都労働局長優良賞を受賞いたします。

2. 表彰式について

(1) 日 時 平成 20 年 10 月 7 日（火） 13 時 05 分～13 時 10 分
「男女雇用機会均等推進セミナー」において表彰を受けます

(2) 会 場 ホテルグランヴィア京都 3 階「源氏の間」
京都市下京区烏丸通塩小路下る（JR 京都駅ビル内）

3. 当行の均等推進・両立支援に関する取り組みについて

当行では、従業員が意欲・能力を十分に発揮して活躍できる職場環境の整備に積極的に取り組んでいます。

最近では、育児休業制度の拡充、女性に対する研修制度の充実、出産・育児等で退職した女性行員の再雇用等、制度面の整備を順次実施していく「女性キャリアサポートプロジェクト」を平成 19 年 4 月に立ち上げました。このプロジェクトでは「両立支援」、「能力開発」、「再雇用」の 3 つの施策を総合的に推進し、女性の活躍支援に対する取り組みをより一層充実させています。

これまでの取り組みにより、平成20年5月に次世代育成支援対策推進法に基づく「認定」を受け、6月には「京都府子育て支援表彰」を受けました。

さらに今回表彰されることになり、均等推進・両立支援の両方から従業員が意欲・能力を十分に発揮して活躍できる職場環境の整備に積極的に取り組む企業として評価していただくこととなりました。

今後も引き続き、従業員の意欲・能力発揮を促進し、より一層活躍できる体制の整備に積極的に取り組んでまいります。

※次世代育成支援対策推進法に基づく「認定」について

次世代育成支援対策推進法に基づき、適切な行動計画を策定・届け出て当該計画を実施するなど、従業員の子育て支援に積極的に取り組み、一定の要件を満たした場合、都道府県労働局長の認定を受けることができるものです。

以 上