

株式会社 京都銀行

京都市下京区烏丸通松原上る
郵便番号 600-8652

女性のさらなる活躍を推進します！！

- 総合支援策「きららプログラム」スタート -

京都銀行（頭取 高崎 秀夫）では、平成 19 年 4 月に「女性キャリアサポートプロジェクト」を立ち上げ、仕事と家庭生活を両立し、継続勤務できる体制整備に取り組み、女性のキャリアアップを積極的に支援して参りました。その結果、意欲・能力ある女性行員の活躍の領域が着実に広がり、役席数も大幅に増加しました。

第 4 次中期経営計画においても女性の活躍機会のさらなる拡大を図ることを基本戦略と位置づけております。そこで、これまで以上に性別に関係なく、意欲と能力を十分に発揮して活躍できる体制強化のために総合支援策「きららプログラム」を実施いたしますのでお知らせいたします。

この総合支援策では、(1)「人材活用」、(2)「能力開発」、(3)「女性活躍推進会議の設置」の 3 つの施策により、意欲・能力を備えた人材があらゆる領域で活躍できるように支援し、お客さまに質の高い金融サービスの提供を図って参ります。

なお、厚生労働省が推進するポジティブ・アクションのシンボルマークである“きらら”（愛称）を総合支援策名として使用し、本施策を推進して参ります。

記

1. 具体的施策

(1) 人材活用

- ア. 管理監督者への登用促進
- イ. 役席への登用促進
- ウ. 融資営業部門等での活用強化

(2) 能力開発

- ア. マネジメント能力向上支援
- イ. 業務管理能力向上支援
- ウ. 融資営業等の実践力強化支援

(3) 女性活躍推進会議の設置

- ア. 女性活躍に必要な情報の収集・共有化

2. 実施時期

平成 23 年 4 月 1 日より

シンボルマーク「きらら」



ポジティブ・アクションに取り組んでいます

平成 21 年度均等・両立推進企業表彰
均等推進企業部門
厚生労働大臣優良賞 受賞

<ご参考>

これまでの表彰について

平成20年 5月	次世代育成支援対策推進法に基づく「認定」
平成20年 6月	京都府「京都府子育て支援表彰」
平成20年 9月	厚生労働省「障害者雇用優良事業所等の厚生労働大臣表彰」
平成20年10月	厚生労働省「『平成20年度均等・両立推進企業表彰』 均等推進部門『京都労働局長優良賞』」
平成20年12月	京都市「『きょうと男女共同参画推進宣言』 事業者登録制度にかかる『京都市長表彰』」
平成21年10月	厚生労働省「『平成21年度均等・両立推進企業表彰』 均等推進企業部門『厚生労働大臣優良賞』」
平成23年 3月	京都府「京都府 職場で取り組む健康づくり表彰」

以上