

株式会社 京都銀行

京都市下京区烏丸通松原上る
郵便番号 600-8652

～ 京都府内 第1号 ～

女性活躍推進法に基づく厚生労働大臣の認定 最上位である“3段階目”の認定を取得しました！

京都銀行（頭取 土井 伸宏）では、平成 28 年 4 月 1 日（金）、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下、女性活躍推進法）に基づく厚生労働大臣の認定を受けましたのでお知らせいたします。

当認定は、女性活躍推進法に基づく行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取り組み状況等の優良な企業が受けることができます。認定は、評価項目を満たす項目数に応じて 3 段階あり、当行は、最上位である“3 段階目”の認定を取得いたしました。この認定を受けたのは、当行が京都府内第 1 号となります。

当行では、これまで「女性キャリアサポートプロジェクト(平成19年度～)」で両立支援制度を拡充し、「きららプログラム(平成23年度～)」で女性の役席登用と職域の拡大を推進、「かがやきプログラム(平成26年度～)」では平成 28 年度末までに全役席者数に占める女性の割合を 20% まで引き上げることを目標として、女性のさらなるキャリアアップを推進するなど、積極的に女性の活躍を支援しております。

今後も、行員が意欲・能力を十分に発揮し活躍できる職場環境の整備に努め、さらなる女性活躍の推進に取り組んでまいります。

記

1. 女性活躍推進法に基づく認定について

女性が職業生活において、その希望に応じて十分に能力を発揮し活躍できる環境を整備するため制定された女性活躍推進法では、行動計画の策定、策定した旨の届出を行った事業主のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

継続就業状況や管理職比率などの評価項目を満たす項目数に応じて“1 段階目”から“3 段階目”の 3 段階の認定が設定されており、当行は、最上位である“3 段階目”の認定を受けました。

【女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）】

女性活躍推進法に基づき、国・地方公共団体、301人以上の大企業は、①自社の女性の活躍に関する状況把握・課題分析、②行動計画の策定・届出・周知・公表、③自社の女性の活躍に関する情報の公表を行わなければならない。(300人以下の中小企業は努力義務)



【認定マーク「えるぼし」】
<3段階目>

2. 認定取得日

平成28年4月1日（金）

3. 女性活躍推進法に基づき策定した当行の「行動計画」について

(1) 計画期間

平成28年4月1日（金）から平成29年3月31日（金）までの1年間

(2) 行動計画（目標及び取組内容）

＜目標1＞ 管理職（係長以上）に占める女性割合を20%以上とする

（取組期間）平成28年4月～平成29年3月

（取組内容）・管理職手前の女性に対する研修の実施
・ロールモデルとなる女性の紹介等情報の発信

＜目標2＞ キャリア開発支援のための積極的な情報提供の実施

（取組期間）平成28年4月～平成29年3月

（取組内容）・行内誌への掲載
・セミナーの開催

4. 当行の女性活躍推進の取り組みについて

●平成19年4月～ 両立支援策の拡充による女性の継続雇用支援

「女性キャリアサポートプロジェクト」

両立支援 **能力開発** **再雇用**

- ・育児休業期間を最長満4歳まで延長
- ・短時間勤務制度、保育料等補助制度の創設



●平成23年4月～ 役席登用と職域拡大の推進

「きららプログラム」

人材活用 **能力開発** **女性活躍推進会議**

- ・「仕事と子育ての両立支援ハンドブック」を制定
- ・女性向け「企業分析講座」実施、「女性活躍推進セミナー」を開催



●平成26年4月～ 早期職場復帰支援とさらなるキャリアアップの推進

「かがやきプログラム」

目標：平成28年度末 女性役席比率20%

キャリア開発支援 **早期職場復帰支援** **かがやき支援**

- ・女性向け管理職研修、法人営業養成プログラム、行外トレーニー派遣
- ・プレママ研修、育休職場復帰サポート講座の実施
- ・かがやきサポートチーム創設、女性向けワークショップの開催

<ご参考>

関連する諸表彰について

平成20年 5月	京都労働局「次世代育成支援対策推進法に基づく認定」(1回目)
平成20年 6月	京都府「京都府子育て支援表彰」
平成20年 9月	厚生労働省「障害者雇用優良事業所等の厚生労働大臣表彰」
平成20年 9月	厚生労働省「平成20年度 均等・両立推進企業表彰」 均等推進部門「京都労働局長優良賞」受賞
平成20年12月	京都市「きょうと男女共同参画推進宣言」 事業者登録制度にかかる「京都市長表彰」
平成21年10月	厚生労働省「平成21年度 均等・両立推進企業表彰」 均等推進企業部門「厚生労働大臣優良賞」受賞
平成23年 3月	京都府「京都府 職場で取り組む健康づくり表彰」
平成24年 1月	平成23年度「名古屋市 女性の活躍推進企業認定・表彰制度」 「最優秀賞」受賞
平成24年 1月	平成23年度「名古屋市 子育て支援企業認定・表彰制度」優秀賞
平成25年 5月	京都労働局「次世代育成支援対策推進法に基づく認定」(2回目)

以上