

株式会社 京都銀行

京都市下京区烏丸通松原上る
郵便番号600-8652

～75歳まで継続雇用～

意欲ある高年齢者の活躍を支援します！

京都銀行（頭取 土井 伸宏）は、豊富な知識・経験を有する高年齢者がさらに活躍できる場を提供すべく、70歳まで働ける制度「アクティブ・シニア制度」を改定し、75歳まで働けるよう環境を整備しますのでお知らせいたします。

70歳までの就業機会の確保を企業の努力義務とする「高年齢者雇用安定法」の改正案が閣議決定されるなど、社会全体で高年齢者の活躍が望まれています。当行では2014年4月に、70歳まで働き続けられる制度「アクティブ・シニア制度」を創設し、現在、銀行とグループ会社合わせて100名を超える従業員が制度を活用しています。

今般、この制度を改定し、継続勤務を希望する者は75歳まで引き続き勤務できるような環境を整えるとともに、職務内容や勤務形態の柔軟性を高めます。

当行では、今後も、多様な人材が活躍できる包摂的かつ持続可能な社会の実現に向け、全従業員が能力と個性を最大限に発揮できる職場環境づくりに努めてまいります。

記

1. 改定内容

70歳までとされていた「アクティブ・シニア制度」の雇用期限を75歳までに延長

	改定前	改定後
雇用期限	満70歳に達した応答月末	満75歳に達した応答月末

2. 実施日

2020年3月1日

<ご参考>

「アクティブ・シニア制度」について

65歳の雇用期限を迎えた定年再雇用者のうち、特に就労意欲が高く、専門的な知識、経験、健康を兼ね備えた者については、最長75歳まで雇用する制度。就業日数・就業時間の自由度を高めた弾力的な就労形態とし、グループ会社を含めた幅広い業務分野で人材活用を行う。

以上