

# フジナガホールディングス 株式会社

## 重要課題

## 取組方針

## 数値・SDGs目標

### 1. 鳥と人との共生

- 鳥の生態保全を前提とした鳥害対策の推進
- 人にも生き物にも適したまちの景観と衛生保全の推進
- 鳥類環境調査の開始

2030年度にフジナガグループ鳥害対策関連売上  
2030年度までに鳥類環境調査事業に関わる人材の雇用

40億円達成



1拠点1名

### 2. フジナガクオリティが つくる鳥害対策の デファクトスタンダード

- 官公庁や大手ゼネコンとの連携
- 安定的なサプライチェーンの構築
- 商品・技術・安全・サービスの品質向上
- 新会社による新業務開発

2030年度までにお客様満足度

90%に引き上げ



2030年度までにフジナガの品質基準を採用する会社の獲得数

75社以上

### 3. 「安全」とは 「命を守ること」 — 誰一人安全を怠らない組織づくり —

- 関わる全ての人の命を守る意識の醸成
- 業界統一の安全基準の構築
- 安全意識を風化させない活動
- 管理・教育体制の整備

2030年度までに現場災害・交通事故

0件の達成・維持



### 4. 従業員とともに つくる未来

- 多様な人材が活躍できる体制構築(未来に広がる業務の細分化)
- 社員のモチベーションアップを目的とした働き方改革や人材育成の推進
- フジナガの輪(和)をより強固にする取組の企画
- 進化し続ける風土の醸成

2030年度までに社員定着率

90%以上に引き上げ



2030年度までに女性管理職比率

30%以上に引き上げ



## ミッション

未来の鳥と人との在り方を変える

## ビジョン

鳥害対策業界の確立を成し遂げる

## 六訓

顧客満足  
社会貢献  
安全・輪(和)  
人のせいにならない  
社員は会社そのもの

## 企業理念

## サステナビリティ経営方針

「鳥と人との共生」に終わりはありません。まだ世にない改善策を生み出し続け、無駄な殺傷や生態系の狂いを軽減することで、社会に貢献してまいります。そして、フジナガ社員がいつの時代でも世の中に必要とされ、活躍を続けられるような経営を実践してまいります。そのためにも未来を感知・予知し、社員とともにSDGsを基にした社会課題に取り組み、世界に必要とされる会社づくりに最大限努力してまいります。

持続可能な  
社会の実現